



Hoy más de 70 millones de Americanos trabajan en empresas del sector privado. De ese número, más de 10 millones trabajan en empresas de menos de 100 empleados. Generalmente, cuánto más pequeña la empresa, lo menos probable que la firma ofrezca un plan de jubilación para los trabajadores. Por eso, los beneficios del Seguro Social son especialmente importantes para el ingreso de jubilación de los trabajadores de pequeñas empresas.

ENFOQUE: TRABAJADORES DE PEQUEÑAS EMPRESAS Y EL SEGURO SOCIAL

Tamaño de Empresas y Disponibilidad de Planes de Jubilación

Según el servicio de pesquisa del Congreso conocido como Congressional Research Service, solo 29.3% de las empresas con menos de 25 empleados ofrecen planes de jubilación, comparado con 73.5% de empresas con más de 100 empleados. Para empresas con 25 a 99 empleados, 53.7% de esas empresas ofrecen planes de jubilación.

Por eso, la disponibilidad de los planes de jubilación es más limitada en pequeñas empresas. De hecho, el número de empresas con menos de 99 empleados que ofrecen planes han declinado durante esta última década.

Participación de Trabajadores en Planes de Jubilación

Cuando las pequeñas empresas no ofrecen planes de jubilación, el nivel de participación de los trabajadores en esas firmas pequeñas es menos que en las firmas más grandes. La siguiente tabla demuestra tamaño de empresa, patrocinio de plan, y participación del trabajador.

Número de Empleados	% con Planes	% con Participación del Empleado
Menos de 25	29.3	25.8
25- 99	53.7	45.9
100 o más	73.5	63.6
Todas las Firmas	59.0	51.1

En termino de los números de empleados, de los casi 30 millones de empleados trabajando in firmas con menos de 99 empleados, solo 10 millones participan en planes de jubilación. Para los 20 millones de empleados restantes, el Seguro Social seria el plan principal de jubilación, si no fuese el único, disponibles a ellos en la empresa. Lo que es más consternante es que mientras el número de empleados participando en planes de jubilación en firmas pequeña han subido desde 1990 hasta 2000, el nivel declino desde el 2000 según demuestra el análisis del Congressional Research Service.



El Seguro Social y la Economía

Los pagos del Seguro Social es una parte importante de la vida económica del país, produciendo dinero a grandes y pequeñas empresas. Por ejemplo, en el 2.007, los fideicomisarios del Seguro Social proyectaron que todos los pagos del programa del Seguro Social para el 2.009 serían \$624.9 billones. De hecho, los fideicomisarios luego reportaron que los pagos por el 2.009 fueron \$675.5 billones, un aumento de \$32.6 billones sobre las proyecciones anterior. La mayoría del aumento, \$24.3 billones, vino de pagos de beneficiados jubilados por que más personas se jubilaron de lo proyectado en el 2.007.

Durante tiempos de recesión, como el 2.009, la disponibilidad de los pagos del Seguro Social no solo reducen el nivel de desempleo debido a la jubilación, sino que pueden actuar como fuerza de estabilización para la economía. Además, estos pagos adicionales vienen con pocos costos a los contribuyentes o al sistema del Seguro Social porque los beneficios son ajustados de acuerdo a la edad de jubilación. En ese caso la recesión económica afecto la fecha que el beneficiado aplico para beneficios, no el costo de los beneficios durante la vida.

¿Sabia Usted?



Además de beneficios de jubilación, el Seguro Social provee beneficios a trabajadores que se han discapacitados. Es menos probable que las pequeñas empresas faciliten seguro de discapacidad privada, eso magnifica la importancia del programa de discapacidad del Seguro Social. Los beneficios de discapacidad del Seguro Social equivalen a un monto de \$465,000 durante una vida. En Noviembre 2.010, los trabajadores discapacitados recibieron un pro medio mensual de \$1,067 en beneficios.



El Seguro Social también provee beneficios a los niños y cónyuges sobrevivientes de los trabajadores que han fallecidos. Estos beneficios son sumamente importantes para los trabajadores de firmas donde no se proveen otro tipo de seguro. El beneficio mensual promedio para un cónyuge sobreviviente es \$1,123 y para un cónyuge sobreviviente con dos hijos es \$2,391.



Actualmente, 9 millones de trabajadores discapacitados y sus dependientes reciben beneficios del Seguro Social y 6.5 millones de niños menores de 18 años reciben beneficios como dependientes de trabajadores jubilados, discapacitados o que hayan fallecido.